



С нового года трудовые книжки станут электронными

В соответствии с законопроектом формирование электронных трудовых книжек россиян должно начаться с 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека.

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Остальные граждане в течение 2020 года смогут подать заявление работодателю в произвольной форме о сохранении бумажной трудовой книжки. В этом случае работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.

Россияне, которые до конца 2020 года не подадут заявление работодателю о сохранении бумажной трудовой книжки, получают ее на руки. Сведения об их трудовой деятельности начиная с 2021 года будут формироваться только в цифровом формате.

Соответствующий законопроект предусматривает, что с 1 января 2020 года данные о трудовой деятельности будут фиксироваться работодателями в цифровом виде на электронном аналоге документа. Трудовая книжка будет представлять собой электронный файл, который будет храниться в системе персонифицированного учета. С принятием соответствующего Закона для граждан, будет открыт постоянный доступ к сведениям о своей трудовой деятельности. Информация будет доступна на официальном сайте ведомства в разделе «Личный кабинет гражданина» или его аналоге – Мобильном приложении ПФР. Как сообщается в документе, в электронной трудовой книжке, как и на бумажном носителе, будет содержаться информация о приеме, увольнении и переходе на другую должность, сведения о занимаемой должности (профессии), а также обозначаться номера приказов о кадровых изменениях. Передача сведений будет реализована в рамках существующего формата взаимодействия работодателей с территориальными органами ПФР. Для подготовки сведений разработчиками программного обеспечения будут доработаны пакеты бухгалтерских программ. Планируется, что предоставлять информацию в ПФР работодатели будут по новой форме отчетности «Сведения о трудовой деятельности работников». Руководители предприятий, с численностью сотрудников менее 25 человек смогут передавать сведения с помощью кабинета страхователя на официальном сайте ПФР или электронной почты.

В случае принятия законопроекта переходный период для всех работающих граждан составит один год. За это время россиянам нужно будет оценить необходимость сохранения бумажной формы документа. В случае принятия положительного решения гражданину должен будет уведомить своего работодателя, подав соответствующее заявление в течение 2020 года. В этом случае сведения о трудовой деятельности будут одновременно фиксировать как в бумажном, так и в электронном виде. Для молодых людей, которые начнут работать после 2021 года, трудовая книжка будет только электронной. Переход на электронные трудовые книжки предусмотрен поправками в действующее законодательство. В данный момент проект подготовленных изменений направлен Правительством на рассмотрение Федерального собрания.